

수업계획서

과목명 (학수코드)	조직문화와리더십(S02166)		
과목명(영문)	Organizational Culture and Leadership		
교수명	김세영	학과명	교양과정
학점	3	이수구분	교양
E-mail	121001@sdu.ac.kr		
Q&A 중점 답변시간	오전: 오후:		



수업소개

우리는 대부분 병원이라는 조직에서 태어나 학교라는 조직을 거쳐 기업이라는 조직에서 직업을 갖게 되는 등 지속적으로 많은 조직과 인연을 맺으며 살아오고 있다. 이와 같이 우리의 삶에 지대한 영향을 미치는 조직은 겉으로 쉽게 들어나는 외형적인 구조와는 달리 구성원들의 태도와 행동을 결정하는 집단적 가치관이나 보이지 않은 규범 등 다양한 조직의 문화가 존재한다. 아울러 조직의 지속적인 선순환을 통해 바람직한 조직문화를 형성하기 위해서는 조직이 추구하고자 하는 문화를 뒷받침 할 수 있는 리더십의 패러다임이 전제되어야 한다. 이러한 맥락을 바탕으로 본 과목에서는 다음과 같은 주제를 학습하도록 한다.

- 1) 조직의 중요성
- 2) 조직문화의 이론적 배경
- 3) 조직과 리더십
- 4) 리더십의 이론적 배경
- 5) 바람직한 조직문화와 리더십

즉 조직과 조직의 문화는 무엇이고 이를 뒷받침 하는 리더십은 무엇인지 이론적인 배경과 함께 바람직한 조직과 조직문화, 리더십을 주제로 강의한다.

수업목표

최근 기업을 중심으로 대부분의 조직은 추구하는 전략과 목표를 근거로 적합한 조직문화를 갖추기 위해 다양한 노력을 하고 있다. 아울러 조직의 지속적인 선순환을 통해 바람직한 조직문화를 형성하기 위해서는 신뢰를 바탕으로 뒷받침 되는 리더십의 선택과 적용이 중요하다. 리더십은 모든 공동체가 의미 있다고 합의한 비전, 가치 등 공유된 목표를 성취하기 위하여 그 구성원들이 서로 영향력을 미치는 과정이므로 어떠한 목표도 리더십의 작용 없이는 효과적으로 실현되기 어렵기 때문이다. 이 수업을 통해 학생들이 조직의 문화를 폭넓게 이해하고 조직의 유용한 리더로 성장하며 미래의 바람직한 조직문화를 주도할 수 있는 시각을 갖게 하고자 한다.

사전학습

- 1) 현재 소속해 있거나 관심을 갖고 있는 다양한 조직의 현황을 파악한다.
- 2) 자신에게 필요한 리더십의 종류를 알아보고 해당하는 인물을 조사한다.
- 3) 관심을 갖고 있는 조직의 바람직한 조직문화와 리더십이 무엇인지 연구한다.

장애학생 학습안내

강의를 들을 때 반드시 도움을 받을 수 있는 분과 함께 하시기 바랍니다.

- 지체 장애 : 신체의 이동과 움직임이 불편하신 분은 학습시 컴퓨터 조작의 도움을 받을 수 있는 분과 함께 하시기 바랍니다.
- 시각 장애 : 교수강의노트(교안), MP3파일(음성강의)을 최대한 활용 바랍니다.
- 청각 장애 : 교수강의노트(교안)를 최대한 활용 바랍니다.

수업교재

[주교재] : 본 수업에 주로 사용되는 교재로 반드시 구매를 필요로 할 경우에 '필수'로 표시됩니다.

제목	저자	출판사	발간연월 (예:2013.02)	판수	ISBN 코드	구매여부
교안으로 대체	-	-	-	-	-	-

[교안] : 강의 핵심 내용 및 요약 노트입니다.

교안이란

사전 인쇄 배포 여부	배포	미배포
비고		

[참고교재] : 주교재 외에 수업의 내용을 보완하거나 심화학습을 위해 보조적으로 도움을 받을 수 있는 교재입니다.

제목	저자	출판사	발간연월 (예:2013.02)	판수	ISBN 코드	구매여부
조직문화가 경쟁력 이다	로저 코너스 외	위즈덤아카데미	2013.11			
조직행동(5판)	임창희	비엔엠북스	2013.8			
거시조직이론	김인수	무역경영사	2005.02			
초우량기업의 조건	통 피터스 외	더난출판	2007.08			
서번트리더십 원전	로버트 그린리프	참술	2006.3			

[기타 학습자료]

자료 및 사이트	내용

수업진행방식

콘텐츠 유형

주유형	부유형
 <p>저작도구기반 동영상 수업</p>	

학습평가

평소	출석	퀴즈	과제	시험	합계

평가비율	10%	20%	30%	0%	40%	100%
평가회수	14회	14회	6회	0회	1회	35회

- 영역별 평가 비율은 교수님 수업진행에 따라 변경될 수 있음.
- 시험은 교과목의 특성에 따라 논술형, 문제은행형, 과제대체, 기타방법으로 진행됨.

장애학생 학습안내

과제 및 평가를 수행할 때 반드시 도움을 받을 수 있는 분과 함께 하시기 바랍니다.

- 과제 : 온라인(웹)상으로 과제 출제 및 제출 등의 기본활동이 이루어지므로 제출일 연장 또는 음성녹음 형태로의 별도 제출은 해당 학과 및 교수님께 문의 바랍니다.
- 평가 : 각 주차별 퀴즈 및 기말고사 등의 평가활동이 온라인(웹)상으로 이루어지므로 기본적으로 시간연장 및 도우미를 제공하지 않습니다.
- 시간 연장이 필요하신 분은 교무행정팀(02-2128-3163)으로 문의 바랍니다.

주차별 계획

주차	수업기간	학습 주제 및 제목	주교재 및 참고자료	평가계획
1	03/02(수)14:00 ~03/15(화)14:00	주차제목 조직과 리더십 교시제목 1교시: 조직이야기 2교시: 조직문화란 3교시: 왜 리더십인가		
2	03/08(화)14:00 ~03/22(화)14:00	주차제목 조직문화의 기초 교시제목 1교시: 조직문화의 개념 2교시: 조직문화의 중요성 3교시: 조직문화의 형성과 인식		- 퀴즈
3	03/15(화)14:00 ~03/29(화)14:00	주차제목 조직문화의 이론 교시제목 1교시: 조직문화의 3단계 2교시: 조직문화의 구성요소 3교시: 조직문화의 역할		
4	03/22(화)14:00 ~04/05(화)14:00	주차제목 조직문화의 종류 교시제목 1교시: 조직문화의 유형화 2교시: 조직문화의 유형들(1) 3교시: 조직문화의 유형들(2)		- 퀴즈
5	03/29(화)14:00 ~04/12(화)14:00	주차제목 조직문화와 리더십 교시제목 1교시: 바람직한 조직문화란 2교시: 조직을 위한 리더의 역할 3교시: 사명과 가치를 위한 리더 연구		
6	04/05(화)14:00 ~04/19(화)14:00	주차제목 리더십의 기초 교시제목 1교시: 리더십의 정의 2교시: 리더십과 관리 3교시: 리더십의 분류		- 퀴즈
7	04/12(화)14:00 ~04/26(화)14:00	주차제목 전통적 리더십 교시제목 1교시: 특성이론 2교시: 행동이론		

		3교시: 상황이론	
8	04/19(화)14:00 ~05/03(화)14:00	주차제목 카리스마와 변혁적 리더십 교시제목 1교시: 카리스마 리더십 2교시: 변혁적 리더십(1) 3교시: 변혁적 리더십(2)	- 퀴즈
9	04/26(화)14:00 ~05/10(화)14:00	주차제목 서번트리더십 교시제목 1교시: 서번트리더십의 개념 2교시: 리더로서의 서번트 3교시: 서번트리더십의 특징	
10	05/03(화)14:00 ~05/17(화)14:00	주차제목 자율적 리더십 교시제목 1교시: 셀프리더십 2교시: 수퍼리더십 3교시: 임파워먼트리더십	- 퀴즈
11	05/10(화)14:00 ~05/24(화)14:00	주차제목 리더십에 대한 구루들의 견해 교시제목 1교시: 피터 드러커 2교시: 톰 피터스 3교시: 잭 웰치	
12	05/17(화)14:00 ~05/31(화)14:00	주차제목 역사속의 리더사례 교시제목 1교시: 상앙 2교시: 알렉산더 3교시: 안창호	- 퀴즈
13	05/24(화)14:00 ~06/07(화)14:00	주차제목 기업사례연구 교시제목 1교시: 예술적기업 사례 2교시: 초우량기업 사례 3교시: 국내기업 사례	
14	05/31(화)14:00 ~06/14(화)23:59	주차제목 바람직한 조직문화와 리더십 교시제목 1교시: 리더십 개발과 실천 2교시: 조직문화 탐구사례 3교시: 위대한 리더를 찾아서	

교과목 특이사항

개설여부	개설	개설전공	교양과정, 연합
수강생	SDU학생/시간제등록생/연합대학 학생/	콘텐츠제공	자체제작
기타사항			
졸업인증	해당없음 (* 졸업인증 관련 자세한 사항은 로그인 후 학사행정>졸업관리 메뉴를 참고하세요.)		
동일지정 교과	없음		
학습로드맵 정보	없음		

기타 안내사항

구분	안내 및 유의사항
강의수강 유의사항	<p>수업 수강 전 수업소개와 수업계획서를 반드시 숙지하도록 함.</p> <p>전체 수업은 14주차로 구성함. (15주 기말고사/기말과제 실시)</p> <p>학습목표의 성취확인 및 동기부여 도구로서의 평가의 활용 측면에서 퀴즈 및 기말고사를 실시함.</p> <p>평가는 온라인 평가와 출석 외에 퀴즈 풀기에 참여하여야 일정 수준 이상의 점수를 얻을 수 있음.</p>
문의처	<p>대표전화(시스템, 학사행정, 강의 등): 1644-0982 - 학과상담문의: 학과홈페이지</p> <p>수업장애상담센터: 02-2128-3189/3278/3279 [상담시간] 월~금 09:00~23:00 (점심시간제외 12:00~13:00), 토~일 09:00~23:00</p> <p>인터넷 Help Desk : 홈페이지 접속>로그인>헬프데스크 대학연락처, 학사행정문의, 강의관련문의, 학생지원문의, 등록금/교안관련 문의, 대학시스템관련 문의, 수업도우미, 수업장애상담센터</p> <p>학습내용문의 - 강의실 내 해당 교과목 게시판 <교수님 궁금해요></p>
출석인정 기준	<p>주차별 콘텐츠 수강 분량은 평균 75분임. (1교시 기준 25분 내외)</p> <p>해당 주차의 수업기간 내에 수업을 들어야만 출석이 100% 인정되며, 그 외의 기간에 수업을 들을 경우 출석은 50%만 인정됨.</p>
상호작용 유형	<p>상호작용 유형</p> <ul style="list-style-type: none"> - 학습자/콘텐츠 : 멀티미디어를 통한 주의집중, 퀴즈를 통한 상호작용 - 학습자/학습자 : 토론게시판, 자유게시판, 오프라인 미팅 - 학습자/강사 : 토론게시판, Q&A, 이메일 - 학습자/튜터 : Q&A, 이메일